



Politique humaine

Chauray, le 15 janvier 2015

L'entreprise DARVA, située à NIORT, berceau des mutuelles et aux portes du Marais Poitevin, créée sous l'impulsion des assurances (MAIF, MACIF, MAAF, GMF et MACSF) et des organisations professionnelles, a pour vocation de simplifier les relations entre les systèmes informatiques des assureurs et ceux de leurs partenaires. Elle assure ainsi des missions transversales aux professionnels de l'assurance basées sur un métier spécifique et des compétences d'expertise.

La mise en œuvre de solutions structurantes pour l'ensemble des partenaires des secteurs automobile, habitation et santé, reposant sur des échanges normalisés entre les systèmes informatiques, oblige DARVA à développer des compétences de haut niveau et constituer un capital d'expertise. En perpétuelle recherche de technologies de pointe, DARVA axe ses efforts en matière de gestion des ressources humaines sur le recrutement et la formation.

Bénéficiant nativement d'un cadre de vie exceptionnel tant par la situation géographique que le niveau de vie, DARVA participe depuis son origine à l'attractivité du territoire en investissant dans le champ social. Depuis quelques années, la société DARVA est entrée dans une logique d'intégration sociale en veillant à l'insertion des nouveaux collaborateurs avec le souci du respect de la cohésion des métiers, qu'il s'agisse de fonctions de support ou d'expertise. L'accent est mis sur l'articulation entre vie professionnelle et responsabilités familiales.

Par ailleurs, la conciliation des intérêts de DARVA et des attentes de la société s'incarne au travers de la pérennisation de l'emploi et de l'employabilité des personnes, ainsi que le soutien des groupes vulnérables. Au quotidien, dans le cadre de son système de management, DARVA s'applique à développer le dialogue social et des actions en faveur de la diversité, de l'égalité des chances et de l'intégration professionnelle.

L'homme au cœur du système !

Attractivité

Bien que localisée dans un cadre plutôt privilégié, DARVA peine à attirer des compétences de haut niveau afin de répondre aux besoins de ses clients et pérenniser ses activités. A côté des avantages sociaux, DARVA poursuit ses efforts dans le bien-être au travail, l'aménagement vie professionnelle/vie privée et dans l'accompagnement de ses collaborateurs dans les épreuves de la vie.

Employabilité

DARVA, soucieuse du respect de ses obligations légales, encourage les actions rendant le salarié acteur de son évolution professionnelle telles que la formation, la validation des acquis de l'expérience (VAE) et du conseil en évolution professionnelle (CEP). Les perspectives d'évolution sont étudiées en cohérence avec les besoins de l'entreprise voire dans un environnement plus large.

Diversité

DARVA veille à la non-discrimination et à l'égalité des chances. Elle a fait le choix de se faire accompagner par des spécialistes pour les accords en faveur de l'égalité femmes/hommes et des seniors (accords de génération). Elle réfléchit également à des actions en faveur du handicap en commençant par sa démystification.

